

 PROWOD	RODO – OBOWIĄZEK INFORMACYJNY W ZAKRESIE OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH	BYLI PRACOWNICY PROWOD SP. Z O.O. ORAZ PODMIOTÓW, KTÓRYCH SPÓŁKA JEST NASTĘPCĄ PRAWNYM
---	--	---

Wykonując obowiązek informacyjny, określony w art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE - dalej RODO, przedstawiamy poniżej informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych byłych pracowników Spółki Prowod oraz pracowników podmiotów, których Spółka jest następcą prawnym tj. Zakładu Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej sp. z o.o. z siedzibą w Kup oraz Międzygminnego Zakładu Wodociągów i Kanalizacji PROWOD sp. z o.o. z siedzibą w Czarnowasach.

Co to są dane osobowe?

Zgodnie z obowiązującymi przepisami, dane osobowe to takie dane, które pozwalają na bezpośrednie lub pośrednie zidentyfikowanie osoby fizycznej, w szczególności na podstawie identyfikatorów, takich jak: imię, nazwisko, numer PESEL, adres e-mail czy adres korespondencyjny.

Kto jest administratorem Państwa danych osobowych?

Administratorem danych osobowych byłych pracowników jest PROWOD Sp. z o.o. z siedzibą w Kup (46-082) przy ul. Rynek 4, wpisana do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Opolu VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Przedsiębiorców pod Nr 0000102843, zidentyfikowana do celów podatkowych pod NIP 7541000021, oraz dla celów statystycznych pod numerem REGON 530944564.

Z Administratorem możecie się Państwo skontaktować poprzez adres e-mail: sekretariat@prowod.pl telefonicznie pod nr: 77 469 11 81 lub pisemnie na adres biura administratora: Prowod Sp. z o.o., ul. Janiny Kłopotckiej 3, 45-920 Opole.

W Spółce został wyznaczony inspektor ochrony danych. Jest to osoba, z którą możecie się Państwo kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych. Z inspektorem możecie się Państwo skontaktować drogą elektroniczną pod adresem e-mail.: iod@prowod.pl

Jaki jest cel i podstawa prawna przetwarzania Państwa danych osobowych?

Dane osobowe byłych pracowników przetwarzamy w celu zrealizowania obowiązków Administratora jako pracodawcy w zakresie przechowywania dokumentacji związanej z zatrudnieniem (w szczególności w zakresie prowadzenia przez pracodawcę dokumentacji pracowniczej w tym akt osobowych pracownika), a także dla zrealizowania obowiązków Administratora jako płatnika zaliczek na podatek dochodowy i płatnika składek ZUS.

Państwa dane osobowe przetwarzamy w oparciu o:

- art. 6 ust. 1 lit. c rozporządzenia RODO zgodnie z którym przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze,
- art. 9 ust. 2 lit. b, który stanowi, iż przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez administratora lub osobę, której dane dotyczą, w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej, o ile jest to dozwolone prawem Unii lub prawem państwa członkowskiego, lub porozumieniem zbiorowym na mocy prawa państwa członkowskiego przewidującymi odpowiednie zabezpieczenia praw podstawowych i interesów osoby, której dane dotyczą).

Państwa dane osobowe mogą być przetwarzane również w oparciu o art. 6 ust. 1 lit. f RODO oraz art. 9 ust. 2 lit. f RODO jako prawnie uzasadniony interes Administratora w przypadku dochodzenia roszczeń, prowadzenia postępowań sądowych i windykacyjnych, ciągłego i niezakłóconego prowadzenia działalności Administratora poprzez przechowywanie kopii zapasowych.

Czy podanie danych osobowych jest konieczne?

Podanie przez Państwa danych osobowych było wymogiem ustawowym w zakresie zawarcia i realizacji Umowy o pracę w oparciu o przepisy prawa pracy, prawa podatkowego, ubezpieczeń społecznych.

Przez jaki czas będziemy przetwarzać Państwa dane osobowe?

Dane osobowe będą przez nas przetwarzane przez okres określony w przepisach prawa powszechnie obowiązującego związanych z realizacją obowiązków pracodawcy – w zakresie danych zbieranych na podstawie obowiązujących przepisów prawa w tym dotyczących prawa pracy, ubezpieczeń społecznych i podatkowych (najdłużej przechowywane są akta osobowe pracowników – 50 lat, dla osób zatrudnionych po 1.01.2019 – 10 lat) W przypadku danych osobowych podanych fakultatywnie, będą one przetwarzane do czasu wycofania Państwa zgody.

Kto jest odbiorcą Państwa danych osobowych?

Państwa dane osobowe mogą być udostępniane innym odbiorcom danych osobowych, tj.:

- instytucjom upoważnionym z mocy prawa, które zgłoszą żądanie udzielenia takich informacji w oparciu o odpowiednią podstawę prawną oraz zgodnie z przepisami obowiązującego prawa (np. ZUS, Urząd Skarbowy, Państwowa Inspekcja Pracy, komornicy, organy sądowe, prokuratura, policja),
- podmiotom zewnętrznym, które przetwarzają dane na podstawie umowy z administratorem (np. dostawcom odpowiedzialnym za świadczenie usług IT, obsługę systemów informatycznych i sprzętu, podmiotom świadczącym usługi prawne, podmiotom prowadzącym działalność pocztową lub kurierską, firmom windykacyjnym). Podmioty te świadczą usługi na rzecz administratora, które wiążą się z przetwarzaniem danych osobowych jej pracowników i byłych pracowników.

Jakie uprawnienia przysługują Państwu w odniesieniu do swoich danych osobowych?

Wszystkim osobom, których dane osobowe są przez nas przetwarzane przysługują odpowiednie prawa wynikające z rozporządzenia RODO i ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych, w tym:

- prawo dostępu do danych osobowych, w tym prawo do uzyskania kopii tych danych,
- prawo do żądania sprostowania (poprawiania) danych osobowych - w przypadku, gdy dane są nieprawidłowe lub niekompletne,
- prawo do żądania usunięcia danych osobowych (tzw. „prawo do bycia zapomnianym”),
- prawo do żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych,
- prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania,
- prawo do przenoszenia danych,
- prawo cofnięcia zgody w dowolnym momencie, jeżeli dane są przetwarzane na podstawie zgody niewynikającej z obowiązków nałożonych przez przepisy prawa.

Przysługuje Państwu również prawo wniesienia skargi do właściwego organu nadzorczego tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, w chwili, gdy uznacie Państwo, iż przetwarzanie waszych danych osobowych narusza przepisy o ochronie danych osobowych, w tym przepisy RODO.

Informacje dodatkowe

Dane osobowe nie będą przez byłego pracodawcę przetwarzane w sposób, który skutkowałby zautomatyzowanym podejmowaniem decyzji, w tym profilowaniem.

Oznacza to, że były pracodawca nie wykorzystuje systemów informatycznych, które gromadziłyby informacje na temat swoich byłych pracowników i jednocześnie samodzielnie, automatycznie, podejmowałyby decyzje, które mogłyby wywołać wobec byłego pracownika skutki prawne lub w podobny sposób istotnie na niego wpływać.